ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE - "F. DE SANCTIS"-S. ANGELO DEI LOMBARDI
Prot. 0006624 del 11/11/2025
II-10 (Entrata)

Note al verbale di contrattazione d'Istituto

10 novembre 2025, ore 13.00

RSU Rosaria Famiglietti

- Dalla lettura del verbale della seduta precedente e da quanto dichiarato dal DS emerge che le note inviate dalla sottoscritta in data 17.09.2025 non sono state allegate al verbale, nonostante l'esplicita richiesta. Si chiede, pertanto, di allegare le note al presente verbale. Si rileva, inoltre, che il verbale della seduta del 18 settembre non è stato pubblicato, di contro a quanto previsto all'interno del Contratto Integrativo di Istituto in cui si legge (pag. 6) "Al termine di ogni incontro è redatto un verbale, concordato e sottoscritto dalle parti, cha va affisso all'albo sindacale delle sedi dell'Istituto
- **Richiesta di rinvio del Tavolo Contrattuale** in quanto la Convocazione non è stata concordata, infatti nel Contratto d'Istituto, ancora in vigore, si legge all'art. 11(pag 5) **"Gli incontri sono convocati di intesa tra il Dirigente Scolastico e la RSU",** nello specifico, "Convocare di intesa" significa convocare qualcuno o un gruppo d'accordo, in base a un'intesa preventiva o a un patto tra le parti. **Si legge ancora** *Le parti concordano il calendario di massima degli incontri.*
  L'etimologia del verbo "**concordare**" non lascia spazio ad interpretazioni e indica l'idea di essere d'accordo, mettersi in accordo.

Punti da definire necessariamente prima del prossimo incontro

Rapporto tra il DS e la RSU

- Necessità di concordare tra le parti il calendario e la convocazione e di **inviare la documentazione fondamentale per il Confronto contestualmente alla convocazione per consentire lo studio attento dei documenti;**
- **Permessi sindacali:** in data 10 ottobre è stata inviata alla RSU una richiesta con oggetto: comunicazione monte ore permessi spettanti alle singole componenti RSU a.s 2025/26, all'interno del documento, che si chiede di allegare al verbale odierno, si legge "***Si chiede alle SS.LL di comunicare, con cortese urgenza, la quota parte spettante a ciascuna RSU.***
  Si ricorda al DS che RSU vuol dire Rappresentanza Sindacale Unitaria, pertanto vi è una contraddizione in termini rispetto alla richiesta del DS che, senza scomodare la normativa nazionale, poteva semplicemente leggere il Contratto Integrativo di Istituto in cui si legge (pag. 3), **Permessi Sindacali,** *Il contingente dei Permessi di spettanza alla RSU è gestito autonomamente dalla RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito.* **Pertanto la richiesta, a cui peraltro rispondere con cortese urgenza, risulta illegittima e inopportuna.**
- **Agibilità sindacale:** Si chiede la comunicazione scritta relativa a quanto previsto dall'Art. 5 del Contratto Integrativo di Istituto (uso dei locali, del telefono, del Pc e della stampante e di tutto quanto previsto);
- **Si chiede l'accesso all'Albo sindacale online per condividere il materiale sindacale, come previsto dall'art. 3 del Contratto Integrativo di Istituto.**

Organico dei Docenti.
Si chiede l'invio dell'organico ripartito per classi di concorso.

2

Rispetto alle discipline di Diritto e di Inglese Scientifico previste come Ampliamento dell'Offerta Formativa si ricorda al DS che **le discipline per l'ampliamento dell'offerta formativa non sono discipline curricolari pertanto non possono esprimere una valutazione e i docenti delle discipline previste come ampliamento dell'offerta formativa non possono partecipare ai consigli valutativi.**

Inoltre, l'ora aggiuntiva delle discipline per l'ampliamento dell'offerta formativa, non deve assolutamente penalizzare le ore curricolari.

Articolazione orario del PERSONALE DOCENTE

- **l'orario si articola su 5 giorni settimanali;**
- L'orario di lavoro è continuativo e non possono essere previste più di 3 interruzioni orarie nell'arco della settimana. **Si invita a verificare l'orario in quanto ci arrivano segnalazioni rispetto ad una disparità di trattamento, vi sono docenti che non presentano interruzioni nell'orario, altri che ne presentano solo una e molti altri tre, anche, a volte, consecutive.** Si chiede, pertanto, di impostare il software con criteri di equa distribuzione.
- **Regolamentare l'ora settimanale a disposizione per i rapporti individuali con le famiglie: (nel contratto si legge: Il docente può mettere a disposizione...)**

Si ricorda che *Le modalità di organizzazione delle comunicazioni con le famiglie sono definite dai criteri generali stabiliti dal consiglio di istituto SENTITA LA PROPOSTA DEL COLLEGIO DEI DOCENTI.* il comma 5 dell'art.44 del CCNL scuola 2019-2021 esplicita che per assicurare un rapporto efficace con le famiglie e gli studenti, in relazione alle diverse modalità organizzative del servizio, **il consiglio d'istituto sulla base delle proposte del collegio dei docenti definisce le modalità e i criteri per lo svolgimento dei rapporti con le famiglie e gli studenti, assicurando la concreta accessibilità al servizio,** pur compatibilmente con le esigenze di funzionamento dell'istituto e prevedendo idonei strumenti di comunicazione tra istituto e famiglie.
Ai sensi dell'art. 44 del CCNL scuola 2019-2021 si stabilisce che tra le attività funzionali all'insegnamento c'è l'adempimento relativo ai rapporti individuali con le famiglie, come previsto nel comma 2 lettera c).

All'art.44, comma 3 lettera a) del CCNL scuola 2019-2021 è specificato che l'informazione alle famiglie sui risultati degli scrutini trimestrali, quadrimestrali e finali e sull'andamento delle attività educative nelle scuole dell'infanzia e nelle istituzioni educative rientrano nel limite massimo delle 40 ore che comprendono le riunioni collegiali della programmazione dipartimentale e i collegi docenti.

Dunque le modalità devono essere definite collegialmente e poi riportate all'interno del Contratto che deve vigilare affinché vengano garantiti i diritti del personale scolastico.

- **Promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (Art. 30 c.9 lett. b4)**
  Nel Contratto Integrativo di Istituto si legge "Le misure di prevenzione dello stress lavoro- correlato vanno concordate con la RSU all'inizio dell'anno scolastico". Si propone di mantenere quanto definito nel Contratto d'Istituto tuttora vigente.
  Si chiede, pertanto, un confronto rispetto a quanto previsto dalla normativa contrattuale.

3

All'interno del documento condiviso mancano riferimenti concreti all'attuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato.

- **Criteri per la fruizione dei permessi per aggiornamento: si chiede di utilizzare quelli già previsti nel contratto d'istituto vigente.**

- **Lavoro Agile e lavoro da Remoto.**

Nei criteri trattate allo stesso modo il lavoro agile e il lavoro da remoto, che presentano, però, differenze sostanziali, soprattutto in materia di obbligo del datore di lavoro in merito alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

Si chiede di rinviare al prossimo incontro la trattazione del confronto, previo invio nei tempi congrui, del materiale su cui ci si vuole confrontare.

Si chiede copia del DVR Stress Lavoro correlato.
Si chiede la pubblicazione dei verbali del Consiglio di Istituto
Si chiede di allegare al verbale le presenti note che ne diverranno parte integrante

Rsu

Rosaria Famiglietti
Rosaria Famiglietti